



ประกาศวิทยาลัยนวัตกรรมการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (วิทยาลัยนวัตกรรมการ)
ตำแหน่ง อาจารย์ประจำ วิทยาลัยนวัตกรรมการ

ด้วยวิทยาลัยนวัตกรรมการ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกให้บรรจุแต่งตั้งเป็นอาจารย์ประจำ จำนวน 10 อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

1.1 อาจารย์ประจำ วิทยาลัยนวัตกรรมการ จำนวน 10 อัตรา

2. เงื่อนไขเฉพาะตำแหน่ง

2.1 ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจากวิทยาลัยนวัตกรรมการให้เป็นอาจารย์ จะได้รับบรรจุแต่งตั้งเมื่อผ่านการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์แล้ว

2.2 ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกต้องสามารถปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ทำพระจันทร์ และศูนย์พญาได้ โดยต้องแสดงความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร

3. คุณสมบัติของผู้สมัคร

3.1 คุณสมบัติทั่วไป

3.1.1 มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารบุคคล พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2559 ข้อ 11 (ตามเอกสารแนบท้าย)

3.1.2 ผู้สมัครเพศชายต้องได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว

3.2 คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

3.2.1 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ เทคโนโลยีสารสนเทศวิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมสื่อสารและเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริหารเทคโนโลยี การบริหารนวัตกรรมการ วิศวกรรมการจัดการ และสาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ

3.2.2 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องข้องทางด้านการบริหารธุรกิจ ได้แก่ สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ การบัญชี การเงิน การตลาด การบริหารทรัพยากรบุคคล เศรษฐศาสตร์ ธุรกิจระหว่างประเทศ หรือ

3.2.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง ทางด้านการจัดการมรดกวัฒนธรรมและอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ได้แก่ การบริหารงานวัฒนธรรม การจัดการทรัพยากรทางวัฒนธรรม การจัดการพิพิธภัณฑ์ การบริหารจัดการทั่วไป ศิลปะการแสดง ศิลปกรรมศาสตร์ นิเทศศาสตร์ วารสารศาสตร์ อักษรศาสตร์ ศิลปศาสตร์ มานุษยวิทยา หรือสาขาอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง หากมีความเชี่ยวชาญและสามารถสอนภาษาและ วัฒนธรรมเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ได้จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4. ระดับและผลการศึกษา

4.1 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบัน อุดมศึกษา ทั้งนี้ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรอง โดยจะต้อง มีผลการศึกษาดังนี้

- (1) วุฒิปริญญาตรี ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 ไม่มีเกรด F ในวิชาหลัก
- (2) วุฒิปริญญาโท ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.50

และต้องมีประสบการณ์เป็นอาจารย์ หลังจากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยสอนในสถาบันอุดมศึกษาในประเทศหรือต่างประเทศ

4.2 สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอก หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาที่มีการสอนในสถาบัน อุดมศึกษา หรือกำลังอยู่ในขั้นตอนสุดท้ายของการทำวิทยานิพนธ์ปริญญาเอกทั้งนี้ต้องจบจาก มหาวิทยาลัยที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยรับรอง โดยจะต้องมีผลการศึกษาดังนี้

- (1) วุฒิปริญญาตรี ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.00 ไม่มีเกรด F ในวิชาหลัก
- (2) วุฒิปริญญาโท ได้เกรดเฉลี่ยสะสมไม่ต่ำกว่า 3.25
- (3) วุฒิปริญญาเอก จากมหาวิทยาลัยที่ ก.บ.ม.รับรอง

กรณีทำวิทยานิพนธ์ และตีพิมพ์เผยแพร่ ให้แสดงหลักฐานประกอบ

4.3 หากผู้สมัครมีระดับผลการศึกษาไม่ตรงกับที่กำหนด ต้องมีประสบการณ์ความรู้

ความสามารถพิเศษ หรือมีผลงานวิชาการที่มีคุณภาพดีมาก โดยมีเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้อง มาแสดงด้วย (ในกรณีที่ผลงานที่ผู้สมัครต้องจัดทำเพื่อการสำเร็จการศึกษาหรือวิทยานิพนธ์ ไม่จัดเป็นผลงานทางวิชาการ)

4.4 ถ้ามีความสามารถในด้านการค้นคว้าและทำวิจัยระดับนานาชาติ หรือเป็นบทความวิจัย จากผล งานวิจัยที่ต่อยอดจากวิทยานิพนธ์ โดยผลงานได้รับ หรือตอบรับการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสาร ทางวิชาการระดับนานาชาติ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

5. หน้าที่และลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ

5.1 หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเรียนการสอน การศึกษา การอบรม และการวิจัยค้นคว้าในสาขาวิชาการ และวิชาชีพชั้นสูง การให้คำปรึกษาแนะนำแก่นักศึกษา การให้บริการทางวิชาการแก่สังคม การทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

5.2 ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

สอนวิชาการหรือวิชาชีพในสาขาวิชาต่างๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ค้นคว้าวิจัยทางวิชาการชั้นสูง เป็นที่ปรึกษาของนักศึกษาทางด้านวิชาการและกิจกรรมนักศึกษา ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ทะนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติภารกิจตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

6. หลักฐานการสมัคร

6.1 ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก ตามแบบฟอร์มที่วิทยาลัยนวัตกรรมการศึกษา กำหนด

6.2 สำเนาใบปริญญาบัตร และรายละเอียดผลการศึกษา (Transcript) ทุกระดับการศึกษา ให้นำต้นฉบับมาแสดงด้วย หากหลักฐานดังกล่าวไม่ใช่ภาษาไทย หรือภาษาอังกฤษผู้ที่สมัครจะต้องแนบฉบับแปลเป็นภาษาไทยหรือภาษาอังกฤษ มาเป็นหลักฐานพร้อมลงนาม รับรองการแปล และในกรณีที่ระดับผลการศึกษาของผู้สมัครเป็นระบบการวัดผลที่มีใช้ระบบหน่วยกิตและไม่มี อาจแสดงค่าเฉลี่ยสะสม (Grade Point Average) ได้ ให้ผู้สมัครแนบใบรับรองการเทียบเคียง การศึกษาเป็นระบบหน่วยกิตและค่าเฉลี่ยสะสม

6.3 สำเนาทะเบียนบ้าน บัตรประชาชนหรือบัตรประจำตัวข้าราชการ และหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ หรือนามสกุล (ถ้ามี) อย่างละ 1 ชุด

6.4 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1 นิ้ว หรือ 2 นิ้ว ถ่ายมาแล้วไม่เกิน 1 ปี จำนวน 1 รูป

6.5 สำเนาหลักฐานการได้รับการยกเว้นการเกณฑ์ทหาร หรือผ่านการเกณฑ์ทหาร จำนวน 1 ชุด (เฉพาะเพศชาย)

6.6 ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้าม ซึ่งออกไม่เกิน 1 เดือน

6.7 หนังสือรับรอง (Letter of Recommendation) ด้านความเหมาะสม ด้านวิชาการใน การเป็น อาจารย์ หรือหนังสือรับรองความประพฤติ (ถ้ามี) จากผู้ซึ่งมิใช่บิดา มารดา สามีภรรยา พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกัน จำนวน 3 ท่าน ทั้งนี้ หนึ่งในจำนวนผู้รับรองต้องเป็นข้าราชการ หรือ พนักงานประจำของหน่วยงานภาครัฐหรือรัฐวิสาหกิจที่มีตำแหน่งคุณวุฒิระดับปริญญาตรีขึ้นไป หรือ ทหารรับราชการทหาร หรือ ตำรวจต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก หรือ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา/หัวหน้า/ผู้อำนวยการโครงการ/คณบดี/กรรมการวิทยานิพนธ์

- 6.8 ผลงานทางวิชาการ หรือวิทยานิพนธ์ และ/หรือรายละเอียดประสบการณ์ที่เกี่ยวข้อง หรือความรู้ความสามารถพิเศษ (ถ้ามี) เพื่อประกอบการพิจารณาและส่งคืนภายหลัง
- 6.9 บทความหรือหนังสือตอบรับการตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ (ถ้ามี)
- 6.10 รายชื่อบทความวิจัยที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทุกระดับย้อนหลัง 3 ปี นับจากวันสมัคร (ถ้ามี) ทั้งนี้ผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องในเอกสารทุกฉบับ

7. วิธีการสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถ Download ใบสมัครได้ที่ www.citu.tu.ac.th และสมัครด้วยตนเองที่วิทยาลัย ส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ หรือทาง E-mail โดยมีรายละเอียดการรับสมัครแต่ละช่องทาง ดังนี้

- สมัครด้วยตนเอง ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป – จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2561 ระหว่างเวลา 09.00 – 16.00 น. (ยกเว้นวันเสาร์ – อาทิตย์ และวันหยุดนักขัตฤกษ์) ที่งานบริหารงานบุคคล วิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (ท่าพระจันทร์) ห้อง CITU 509 ชั้น 5 อาคารอเนกประสงค์ 3
- สมัครทางไปรษณีย์ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป – จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2561 (นับวันประทับตราไปรษณีย์) โดยส่งจดหมายสมัครงานทางไปรษณีย์พร้อมแนบหลักฐานประกอบการสมัครมาที่ “วิทยาลัยนวัตกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ชั้น 5 อาคารอเนกประสงค์ 3 เลขที่ 2 ถนนพระจันทร์ แขวงพระบรมมหาราชวัง เขตพระนคร กรุงเทพฯ 10200”
วงเล็บมุมของบนขวา “สมัครงานตำแหน่ง” (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร)
- สมัครทาง E-Mail ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป – จนถึงวันที่ 30 เมษายน 2561 ภายในเวลา 16.00 น. โดยส่งเอกสารหลักฐานในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ โดยส่งถึงงานบริหารงานบุคคล ระบุในช่อง Subject : ตำแหน่งที่ต้องการสมัคร_ชื่อ-นามสกุล (เช่น นักวิชาการศึกษา_นายนวัตกรรม ธรรมศาสตร์) พร้อมแนบเอกสารหลักฐาน โดยทำเป็น File เดียวกันทั้งหมด จำนวน 1 File เท่านั้นในรูปแบบ “PDF File” ขนาดไม่เกิน 20 MB ส่งมาที่ E-Mail : personal.litu@gmail.com

8. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- 8.1 การสอบข้อเขียน
- 8.2 การสอบสัมภาษณ์
- 8.3 การทดสอบความสามารถในด้านการสอน หรือการนำเสนอผลงานทางวิชาการ
- 8.4 การทดสอบทางจิตวิทยา

9. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกและวันสอบข้อเขียน


วิทยาลัยนวัตกรรม ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกในวันที่ 11 พฤษภาคม 2561 ทางเว็บไซต์วิทยาลัยนวัตกรรม

ที่ www.citu.tu.ac.th และสอบข้อเขียนในวันที่ 25 พฤษภาคม 2561 ติดต่อสอบถามข้อมูล รายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล คุณจรัสศรี สายสีบ หรือคุณกชกร สุชาติเลิศปัญญา โทร. 02-623-5055-8 ต่อ 4120, 4127

10. การจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

วิทยาลัยนวัตกรรม จะดำเนินการจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จากบัญชีผู้ที่ได้รับการคัดเลือก ตามลำดับที่ในการประกาศผลการคัดเลือก ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับการจ้างจะต้องเป็นผู้ผ่านการคัดเลือก และมีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามประกาศรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2561



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ประวิทย์ เขมะสุนันท์)

คณบดีวิทยาลัยนวัตกรรม

เอกสารแนบประกาศ
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙

หมวด ๒
คุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม
ผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม
ดังต่อไปนี้

- (ก) คุณสมบัติทั่วไป
- (๑) มีสัญชาติไทย
 - (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ แต่ไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
 - (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (ข) ลักษณะต้องห้าม
- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง
 - (๒) เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
 - (๓) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกพักราชการหรือพักงานหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ หรือระเบียบอื่น หรือตามข้อบังคับฉบับนี้
 - (๔) เป็นผู้เคยถูกลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการหรือจากรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานของรัฐ เพราะกระทำผิดวินัยหรือจรรยาบรรณ
 - (๕) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ
 - (๖) เป็นผู้เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - (๗) เป็นบุคคลที่ศาลมีคำสั่งให้เป็นบุคคลล้มละลาย
 - (๘) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
 - (๙) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ
 - (๑๐) เป็นผู้ที่มีพฤติกรรมเสื่อมเสียหรือบกพร่องในทางศีลธรรม